



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขาว
เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ซึ่งเป็นองค์กรกลาง
การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
การกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการ
กระบวนการรักษาจริยธรรมและการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้มีประกาศ เรื่อง
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขาวเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขาว ที่ ๒๒๖/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขาว
และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. นายวิลาศ บุญนุ่น เป็น ประธานกรรมการ
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขาว
๒. นางสาวมาริษา แก้วเมือง เป็น กรรมการ
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขาว
๓. นายภูวนัย สรเสนีย์ เป็น กรรมการ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๔. นางสมบุญณ์ เพ็ชรสุข เป็น กรรมการ
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๕. นายชัยพล สุวรรณสนธิ เป็น กรรมการ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖. นายประจักษ์ จันทรเพ็ชร เป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
ตำแหน่ง กำนันตำบลน้ำขาว
๗. นายยุทธนา ศรีสุวรรณ เป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒
๘. นางปาริมา จันทรแก้ว เป็น เลขานุการ
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
๙. นางสาวเอมจิต ณ นคร เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมยศ สิริพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขาว